

Wir suchen

## Antidiskriminierung-Projektleiter:in (m/w/d)

**Beginn:** 01.05.2023

**Arbeitsverhältnis:** Die Stelle ist befristet bis zum 31.12.2023. Eine Verlängerung bis Ende 2025 ist in Abhängigkeit der zur Verfügung stehenden Fördermittel beabsichtigt.

Das Antidiskriminierungsbüro, in Trägerschaft der DGJ, ist eine Verweis- und Erstberatungsstelle. Junge Ratsuchenden, die Diskriminierung erfahren oder erfahren haben, können sich vor Ort oder online beraten lassen. Mithilfe der Projektförderung „**Taub.Jung.Diskriminiert**“ durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes, unterstützen wir junge taube und taubblinde Menschen dabei, sich gegen Diskriminierung zu wehren und ihre Rechte durchzusetzen.

### Was sind Ihre Aufgaben?

- Eigenverantwortliche Übernahme von Verwaltungsaufgaben, Optimierung und Weiterentwicklung von Beratungskonzeption
- Verantwortung für den Aufbau sowie Pflege der Verweis- und Erstberatung
- Koordination und Realisierung der (Online-)Beratungsprozesse
- Zusammenarbeit und regelmäßige Kontaktpflege mit dem advd und Kooperationspartnern
- Erstellung von Sachberichten und Abschlussberichten
- Unterstützung der Öffentlichkeitsarbeit

### Welche Mindest-Qualifikationen sollten Sie mitbringen?

- Ein abgeschlossenes Hochschulstudium und/oder mehrjährige (Berufs-)Erfahrungen
- Einschlägiges Wissen in und Identifikation mit den Themenfeldern Diskriminierungssensibilität, Taubheit, Taubblindheit
- Beratungskompetenz und -erfahrungen
- Hohe Einsatzbereitschaft
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit, Durchsetzungsfähigkeit und Einfühlungsvermögen
- Sehr gute Gebärdensprachkenntnisse und Schriftsprachkenntnisse
- Wünschenswert: Kenntnisse in einer weiteren Sprache, insb.: International Sign (IS)

### Was bieten wir Ihnen?

- Vergütung in Anlehnung an TVöD Bund E10-11
- Viel Eigenverantwortung und Gestaltungsspielraum
- Gelebte Work-Life-Balance:
  - Viele Variationen von Teilzeit werden angeboten
  - Mobiles Arbeiten ist weitgehend möglich
  - Flexible Arbeitszeiten in Absprache mit dem DGJ-Vorstand

Die DGJ e.V. fördert die Gleichstellung aller Geschlechter. Die Deutsche Gehörlosen Jugend e.V. sieht sich der Inklusion verpflichtet. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung sind daher ausdrücklich erwünscht. Diese werden im Auswahlverfahren bevorzugt berücksichtigt.

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **10.04.2023** unter Angabe der Kenn-Nr. **DGJ\_ADS01** an [info@gehoerlosen-jugend.de](mailto:info@gehoerlosen-jugend.de). Die Bewerbung ist zu einer einzigen PDF-Datei inklusive Anschreiben, Lebenslauf, lückenloser Darstellung des Ausbildungs- und beruflichen Werdeganges, Zeugniskopien, Führungszeugnis, Beschäftigungsnachweisen sowie ggf. Nachweis über die Schwerbehinderung oder Gleichstellung zusammenzufassen.