



## Antidiskriminierungs-Berater:in (m/w/d)

**Beginn:** 01.05.2023

**Arbeitsverhältnis:** Die Stelle ist befristet bis zum 31.12.2023. Eine Verlängerung bis Ende 2025 ist in Abhängigkeit der zur Verfügung stehenden Fördermittel beabsichtigt.

Das Antidiskriminierungsbüro, in Trägerschaft der DGJ, ist eine Verweis- und Erstberatungsstelle. Junge Ratsuchenden, die Diskriminierung erfahren oder erfahren haben, können sich vor Ort oder online beraten lassen. Mithilfe der Projektförderung „**Taub.Jung.Diskriminiert**“ durch die Antidiskriminierungsstelle des Bundes, unterstützen wir junge taube und taubblinde Menschen dabei, sich gegen Diskriminierung zu wehren und ihre Rechte durchzusetzen.

### Was sind Ihre Aufgaben?

- Vermittlung von Informationen über Beratungsmöglichkeiten, verbindliche Kontaktherstellung und Management für Übergabegespräche
- Qualitätsmanagement der Dokumentation von Diskriminierungsfällen und Bearbeitung aller im Beratungsprozess anfallenden Aufgaben
- Recherche und Einarbeitung in unterschiedlichen Themen, die mit der Situation der Ratsuchenden in Zusammenhang stehen
- Beratung und Begleitung auf Augenhöhe für junge Ratsuchende

### Welche Mindest-Qualifikationen sollten Sie mitbringen?

- Berufserfahrung in der Beratung oder in der Kinder-/Jugendarbeit
- Einschlägiges Wissen in und Identifikation mit den Themenfeldern Diskriminierungssensibilität, Taubheit, Taubblindheit
- Hohe Einsatzbereitschaft
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeit, Durchsetzungsfähigkeit und hohes Einfühlungsvermögen
- Sehr gute Gebärdensprachkenntnisse

### Was bieten wir Ihnen?

- Vergütung in Anlehnung an TVÖD Bund E8-9
- Gelebte Work-Life-Balance:
  - Viele Variationen von Teilzeit werden angeboten
  - Mobiles Arbeiten ist weitgehend möglich
  - Flexible Arbeitszeiten in Absprache mit dem DGJ-Vorstand

Die DGJ e.V. fördert die Gleichstellung aller Geschlechter. Die Deutsche Gehörlosen Jugend e.V. sieht sich der Inklusion verpflichtet. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung sind daher ausdrücklich erwünscht. Diese werden im Auswahlverfahren bevorzugt berücksichtigt.

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung bis zum **10.04.2023** unter Angabe der Kenn-Nr.

**DGJ\_ADS02** an [info@gehoerlosen-jugend.de](mailto:info@gehoerlosen-jugend.de). Die Bewerbung ist zu einer einzigen PDF-Datei inklusive Anschreiben, Lebenslauf, lückenloser Darstellung des Ausbildungs- und beruflichen Werdeganges, Zeugniskopien, Führungszeugnis, Beschäftigungsnachweisen sowie ggf. Nachweis über die Schwerbehinderung oder Gleichstellung zusammenzufassen.